

VIAC – Questionnaire for Mediators

1. **Name:** Dr. Katharina Völkl-Posch

2. **Nationality:** Austrian

3. **Contact information**

Address: Nussdorferstrasse 10-12, 1090 Vienna

Telephone: 0043 1 317710123

Fax: 0043 1 317125814

E-Mail: katharina@ra-voelkl.at

Website: [http://www.ra-voelkl.at/c/5/kv/Dr Katharina Voelkl Posch](http://www.ra-voelkl.at/c/5/kv/Dr_Katharina_Voelkl_Posch)

LinkedIn:

4. **Education and professional experience (original profession; where did you study?):**

Please add your CV!

Original Profession: Attorney

Vienna University, University la Sapienza Rome

Please find CV attached

5. **Core area of current professional activity:**

labour and employment law

6. **Accreditation in the field of ADR (including relevant trainings and connected qualifications):**

Mediator (Österreichisches Trainerzentrum)

Collaborative lawyer (CL Training AVM)

NLP Practitioner Master (Österreichisches Trainerzentrum)

7. **Practical experience in mediation**

- How many (international) mediations have you participated in
 - as single/co-mediator/in a team?

Numerous mediations as co-mediator, approximately 10 as single mediator

- administered by an institution; under which Rules?

Österreichisches Trainerzentrum

- in which areas/fields?

Labour and family

- how complex (*please provide examples, participation of lawyers/experts*)?

Very complex team mediations in international work place environments – i.e. mediating different teams of a multinational company in solving conflicts and defining their future cooperation.

Mediating labour conflicts opposite the Arbeiterkammer, especially concerning the termination of employment contracts in dismissal protection

Complex mediation between employee and employer concerning uncovering of compliance issues within the company and protecting the employee from reprisals

- How often have you acted in a different function (e.g. consultant, expert)?

As a lawyer I work in the role of consultant and/or expert every day.

- What other ADR-experience do you have?

I have been involved in collaborative law proceedings.

As a labour law expert 90 percent of my clients try to find solutions out of court; so I am very often mediating cases without being officially called a mediator. I therefore do a lot of expert advisory mediation.

8. Languages (including levels)

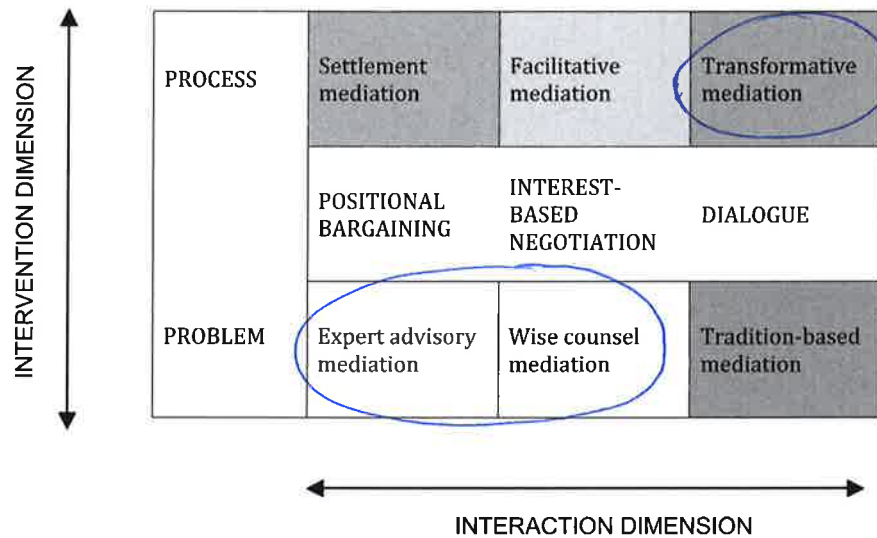
Mother tongue: German

Working languages (i.e. languages in which you have both a spoken and written command so that you may conduct mediation proceedings in this language): preferably German, also English

Basic knowledge: Italian

9. Style of mediation

Where do you see yourself? Please tick box as appropriate or indicate your preferred style.



© Alexander, Nadja (2011) "The Mediation Meta-Model - the realities of mediation practice," *ADR Bulletin*: Vol. 12: No. 6, Article 5. Available at: <http://epublications.bond.edu.au/adr/vol12/iss6/5>; see also here for a detailed description of the 6 mediation styles.

10. Please describe aspects of your personality which could be interesting to clients you are going to mediate; what would former clients emphasize in your work?

I am very circumspect and sensitive towards the parties and to all underlying motivations of a conflict. I believe that I am very emphatical, open, curious, creative and can help the parties reassess aspects in a positive way to find long term solutions for getting along well in the future.

My legal expertise also helps in designing viable and fair solutions to conflicts.

11. Publications and other activities in ADR related matters (e.g. training sessions, seminars, conferences, articles and others):

Keynote speaker at NLP congress 2016 on ADR.

Attending numerous ADR trainings and seminars (Österreichisches Trainerzentrum, Institut Kutschera GmbH, Anwaltliche Vereinigung für Mediation – AVM, Beratergruppe Neuwaldegg).

12. Memberships in mediation institutions / functions in mediation institutions/organizations:

Anwaltliche Vereinigung für Mediation – AVM / member

Verein Collaborative law Expertteam Vienna (in Gründung; <http://wp.collaborativelaw.eu/>) / Chairperson, member of business mediation expert group

13. Special expertise or specializations (please list a maximum of three) in your ADR-practice:

Labour and employment

Management contracts

Employment conflicts in restructuring

14. Soft Skills (e.g. intercultural competences):

Empathy

High problem solving skills

Analytical thinking

Creativity

Integrity

Motivation

Communication skills

15. How do you ensure your professional quality (e.g. coaching, practice supervision, etc?)

Permanent training and coaching

16. Date of birth:

20th September 1976

I have completed this questionnaire to the above to the best of my knowledge and believe it is accurate. I understand that the above information will be used for VIAC's internal use and may be given to interested persons or may be published on VIAC's website.

Date and signature

MAG.DR. KATHARINA VÖLKL-POSCH
Nußdorferstraße 10-12, 1090 Wien Tel.: +43 664 184 184 0;
E-Mail: katharina@ra-voelkl.at



PERSÖNLICHE DATEN

Geburtsdatum: 20. September 1976
Familienstand: verheiratet, 2 Kinder

AUSBILDUNG

Mediatorin und CI-lawyer	seit 2014
Gründerin Stadtt (Start-up für ADR)	01/2014
Mitgründerin Vökl-Rechtsanwälte	02/ 2010
Rechtsanwaltsprüfung	06/2009
Habilitation Aus Arbeits- und Sozialrecht an der Universität Wien; derzeit ruhend.	seit 10/2006
Universität Wien Doktoratsstudium der Rechtswissenschaften mit „ausgezeichnetem Erfolg“ Dissertation „Die Arbeitnehmerfreizügigkeit im Lichte des freien Warenverkehrs“	2002-2004
Università La Sapienza (Rom), ERASMUS-Auslandsaufenthalt Diplomarbeit in EC, „La libera circolazione delle merci“	10/1997-7/1998
Julliard School, Summer School TOEFL (Test of English as a foreign language) 637/654	7/1997
Universität Wien Magister der Rechtswissenschaften	1994-1999

ARBEITSERFAHRUNG und Ausbildung

Nlp und Nlp Master Practitioner Diplomkurs	2012-2013
Nlp und Nlpt Practitioner Diplomkurs	2011-2012
Ausbildung zur Mediatorin	Seit 2011
Family-Lab SeminarleiterInnen Ausbildung mit Jesper Juul	2010
RA Engelbrecht und Partner und	

RA Prof. Dr. Wolfgang Völkl	2008/2009
Lehraufträge:	2001-2007
Lektorin für Arbeits- und Sozialrecht: Rechtswissenschaftliche Fakultät Wien, Anwaltsakademie Verwaltungsakademie, LKH Mödling Krankenanstalt „Göttlicher Heiland“	
Lektorin für Arbeits- und Zivilrecht: Fachhochschule Campus Favoriten (Arbeits- und Zivilrecht)	
RA Dr. Peter Posch	4/2007-7/2007
Rechtsanwaltsanwärterin	11/2007-3/2008
Konsulentin	2004-2007
Ehem. Manpower, jetzt Powerserv	
OGH	1/2006-6/2006
Wissenschaftliche Mitarbeiterin zugleich Absolvierung des restlichen Gerichtsjahres	
OLG Wien	4/2004-11/2004
Rechtspraktikantin	
Universität Wien	12/2000 -10/2006
Universitätsassistentin am Institut für Arbeits- und Sozialrecht	
Schönherr Rechtsanwälte	11/1999-7/2000
Praktikantin, Rechtsanwaltsanwärterin	
WKÖ/ Praktikum bei der Außenhandelsstelle Padua	7/1999

SONSTIGES

Fremdsprachen

Englisch (Verhandlungsniveau), Italienisch (fließend), Französisch und Spanisch (Grundkenntnisse)

Mitgliedschaften

Mitglied der Internationalen und österreichischen Gesellschaft für Arbeits- und Sozialrecht	2002-laufend
Mitglied It-Law	2002-laufend
Familylab Österreich	2011-laufend

Publikationen

siehe angeschlossene Publikationenliste

MAG.DR. KATHARINA VÖLKL-POSCH
Nußdorferstraße 10-12, 1090 Wien Tel.: +43 664 184 184 0;
E-Mail: katharina@ra-voelkl.at



PUBLIKATIONENLISTE

Selbständige Werke (nicht veröffentlicht):

1. La circolazione delle merci (Diplomarbeit, Rom 1998).
2. Arbeitnehmerfreizügigkeit im Lichte des freien Warenverkehrs (Dissertation, Wien 2001).

Entscheidungskommentare:

1. Rückersatz von Ausbildungskosten aufgrund einer Dienstanweisung, ZAS 2001,147.
2. Kostenerstattung für Thermalbäder, ZAS 2002, 84.
3. Unentschuldigtes Fernbleiben vom Dienst, DRdA 2004,45.
4. Gleichbehandlung und Kündigungsschutz, ZAS 2004,75.
5. Gleichbehandlung und Überlassung, ZAS 2005, 263.
6. Neues zur Unternehmensberaterhaftung? (gemeinsam mit Dr. Völkl), ZAK 2006.
7. Anmerkung zu OGH 4 Ob 129/2t (in Bearbeitung).

Aufsätze und Kommentierungen:

1. Die Betriebsvereinbarung in Mazal/Risak (Hrsg), Das Arbeitsrecht, Kap IV (2002).
2. Die E-Mail-Nutzung aus arbeitsrechtlicher Sicht in it-law.at (Hrsg), E-Mail elektronische Post im Rechtsverkehr (2003) 75.
3. Konkludente Beendigung des Probendienstverhältnisses, ecolex 2004,199.
4. Arbeit nach Bedarf - Ein arbeits(zeit)rechtliches Problem, wbl 2004,365.
5. Rauch(er)entwarnung, ecolex 2005,229.
6. Kommentar zu §§ 6,7 und 30 ff GIBG in Rebhahn (Hrsg), Kommentar zum GleichbG (2005).
7. Fürsorgepflicht im öffentlichen Dienst, JB12005,703. (dafür JBI-Förderpreis 2006).
8. Die Arbeitnehmerfreizügigkeit in Keiler/Grumböck (Hrsg), EuGH-Judikatur Aktuell (2006).
9. Gedanken zum Krankheitsbegriff, DRdA 2006, 199 (gern mit Mag. Etmayer).
10. Die Haftung des Arbeitsvermittlers in Völkl/Völkl, Beraterhaftung (2007).
11. Zurückbehaltungsrechte und Aufrechnungsvereinbarungen in Reissner/Neumayr (Hrsg), Zeller Handbuch Arbeitsvertragsklauseln (2010).
12. Personelle Änderungen im Schuldverhältnis und Aufrechnung in Knauder/Marzi/Temmel, Handbuch Wirtschaftsverträge (2010).

Kurzbeiträge und sonstige Publikationen:

1. Richtlinie zur PC-Nutzung, ZAS 2003, 240.
2. Neue Medien im Lichte des Arbeitsrecht auf www.it-law.at
3. 2 Beiträge in Mazal(Hrsg), Casebook Europäisches Arbeits- und Sozialrecht (5. Auflage), (2003).

4. Beitrag in Schlachter (Hrsg), Casebook Europäisches Arbeitsrecht (1. Auflage), (2005).
5. Beitrag in Manz "legal coach", (2006).
6. Rezensionen in ÖB1 und ZAS.

Mitwirkung an Film gelaufen in SWR, Produktion Arte und SWR, Familienaufstellung (2013). Allenfalls auch DVD erschienen.

Betreuung der höchstgerichtlichen (ar) Judikatur in ZAS (2001-2006).